



GARIS-GARIS BESAR PROGRAM KERJA (RENCANA KERJA STRATEGIS) 2023–2028

Pengurus Pusat

Himpunan Perawat Manajer Indonesia



PENGURUS PUSAT
HIMPUNAN PERAWAT MANAJER INDONESIA
(INDONESIAN NURSE MANAGER ASSOCIATION)



Alamat: Jl. Teratai Raya No.529 RT.05 RW.16, Srengseng Sawah, Jagakarsa, Jakarta Selatan
Telepon: 08159466044 email: hpmi.indonesia@gmail.com

Pengantar

Puji dan syukur kami panjatkan selalu kepada Alloh Subhanahuwata'ala atas karunia dan kesempatan-Nya sehingga dapat tersusun Garis-Garis Besar Program Kerja Himpunan Perawat Manajer Indonesia/ HPMI. Garis-Garis Besar Program Kerja HPMI ini disusun sebagai acuan dalam pelaksanaan program kerja dan kegiatan HPMI pusat dan wilayah dalam menjalankan tugas dan fungsi sebagai badan kelengkapan Persatuan Perawat Nasional Indonesia/ PPNI untuk mengembangkan ilmu dan praktik manajemen keperawatan di tatanan pelayanan di seluruh Indonesia.

Garis-Garis Besar Program Kerja HPMI ini berisi rencana kerja strategis selama periode kepengurusan PP HPMI tahun 2023-2028. Rencana kerja strategis mencakup profil HPMI, gambaran isu, tantangan dan tujuan strategis, visi, misi, tata nilai, dan program kerja strategis.

Akhir kata kami ucapkan terimakasih kepada semua pihak yang terlibat dalam penyusunan Garis-Garis Besar Program Kerja HPMI ini. Semoga bermanfaat dan program yang disusun dapat memberi kontribusi dalam peningkatan manajemen pelayanan dan asuhan keperawatan di institusi kesehatan seluruh Indonesia.

Ketua PP HPMI

Didin Syaefudin, SKp., MARS



PENGURUS PUSAT
HIMPUNAN PERAWAT MANAJER INDONESIA
(INDONESIAN NURSE MANAGER ASSOCIATION)

Alamat: Jl. Teratai Raya No.529 RT.05 RW.16, Srengseng Sawah, Jagakarsa, Jakarta Selatan
Telepon: 08159466044 email: hpmi.indonesia@gmail.com



Daftar Isi

Pengantar	1
Daftar Isi	2
Bab 1 Pendahuluan	3
1.1 Latar Belakang	3
1.2 Tujuan	3
Bab 2 Gambaran, Isu, Tantangan Dan Tujuan Strategis HPMI	4
2.1 Gambaran HPMI	4
2.2 Isu Strategis	4
2.3 Rumusan Tantangan Strategis	5
2.4 Rumusan Tujuan Strategis	6
Bab 3 Arah Organisasi dan Program Strategis	8
3.1 Visi, Misi dan Tata Nilai	8
3.2 Program Kerja Bidang Secara Umum	8
3.3 Program Kerja Strategis 2023-2028	10
Bab 4 Penutup	17



PENGURUS PUSAT
HIMPUNAN PERAWAT MANAJER INDONESIA
(INDONESIAN NURSE MANAGER ASSOCIATION)



Alamat: Jl. Teratai Raya No.529 RT.05 RW.16, Srengseng Sawah, Jagakarsa, Jakarta Selatan
Telepon: 08159466044 email: hpmi.indonesia@gmail.com

Bab 1

Pendahuluan

1.1. Latar Belakang

Himpunan Perawat Manajer Indonesia (HPMI) merupakan badan kelengkapan Persatuan Perawat Nasional Indonesia (PPNI) dengan tugas dan fungsi melakukan pengembangan ilmu dan praktik manajemen keperawatan. HPMI terdiri dari 6 bidang yaitu Bidang Pendidikan Pelatihan dan Penelitian, Bidang Organisasi dan Kaderisasi, Bidang Hubungan Masyarakat Informasi dan Komunikasi, Bidang Hukum dan Kerjasama, Bidang Pelayanan, serta Bidang Kesejahteraan. Setiap bidang memiliki rencana program dan kegiatan untuk mendukung pelaksanaan tugas HPMI.

Untuk mencapai visi dan tujuan HPMI diperlukan program kerja yang tertuang dalam rencana kerja strategis untuk 5 tahun kedepan. Rencana kerja strategis tersebut menjadi acuan dan pedoman kerja bagi HPMI pusat dan wilayah dalam memenuhi tata kelola organisasi yang unggul.

1.2. Tujuan

- 1.2.1. Panduan dalam menjalankan tugas dan fungsi mengembangkan ilmu dan praktik manajemen keperawatan
- 1.2.2. Panduan dalam rencana kegiatan penguatan dan pengembangan pengelolaan pelayanan keperawatan
- 1.2.3. Dasar rujukan untuk menilai keberhasilan pemenuhan misi HPMI dan dalam pencapaian visi HPMI



PENGURUS PUSAT
HIMPUNAN PERAWAT MANAJER INDONESIA
(INDONESIAN NURSE MANAGER ASSOCIATION)



Alamat: Jl. Teratai Raya No.529 RT.05 RW.16, Srengseng Sawah, Jagakarsa, Jakarta Selatan
Telepon: 08159466044 email: hpmi.indonesia@gmail.com

Bab 2

Gambaran, Isu, Tantangan dan Tujuan Strategis HPMI

2.1. Gambaran HPMI

Himpunan Perawat Manajer Indonesia (HPMI) didirikan melalui Kongres HPMI ke-1 yang diadakan pada tanggal 12 Mei 2007. HPMI didirikan untuk meningkatkan profesionalisme perawat manajer dan sebagai wadah komunikasi perawat manajer untuk melaksanakan pengelolaan keperawatan. HPMI diharapkan dapat berperan sebagai mitra perawat manajer di instansi pelayanan kesehatan dalam pengembangan ilmu, praktik serta menambah wawasan sehingga perawat manajer dapat berperan aktif dalam perubahan dan peningkatan pelayanan keperawatan. HPMI sebagai badan kelengkapan PPNI menjalankan tugas mengacu pada Anggaran Dasar Anggaran Rumah Tangga, Peraturan Organisasi dan Kebijakan PPNI dengan mematuhi Peraturan Perundang-undangan RI yang berlaku.

2.2. Isu Strategis

Perspektif	Isu Strategis
<i>Financial</i>	<ul style="list-style-type: none">• Standarisasi biaya organisasi• Sistem poin kinerja pengurus
<i>Stakeholder</i>	<ul style="list-style-type: none">• Persepsi publik tentang HPMI• Harmonisasi dengan PPNI selaku induk organisasi• Harmonisasi dengan instansi pelayanan, pendidikan, dan organisasi profesi terkait• Peran dan kontribusi terhadap kebijakan pemerintah terkait manajemen keperawatan• Harapan perawat manajer dan staf keperawatan terhadap HPMI
<i>Internal Business Process</i>	<ul style="list-style-type: none">• Peraturan Organisasi HPMI• Sistem jenjang karir perawat manajer (<i>leveling</i> dan <i>core competencies</i>, sertifikasi)



PENGURUS PUSAT
HIMPUNAN PERAWAT MANAJER INDONESIA
(INDONESIAN NURSE MANAGER ASSOCIATION)



Alamat: Jl. Teratai Raya No.529 RT.05 RW.16, Srengseng Sawah, Jagakarsa, Jakarta Selatan
Telepon: 08159466044 email: hpmi.indonesia@gmail.com

Perspektif	Isu Strategis
	<ul style="list-style-type: none">• Produk HPMI berupa buku atau panduan yang dapat menjadi bahan referensi perawat manajer di instansi pelayanan (metode pemberian asuhan, standar rasio perawat: pasien, PKB perawat manajer)• Sistem keanggotaan HPMI (data profil PM, penerbitan KTA)• Sistem pembinaan dan bimbingan pengurus pusat dan wilayah
<i>Learning and Growth</i>	<ul style="list-style-type: none">• Sistem sertifikasi perawat manajer• Kurikulum dan modul pelatihan perawat manajer tiap level• Standarisasi kurikulum dan modul pelatihan yang dikelola HPMI sesuai standar pemerintah• Kompetensi perawat manajer• Eksistensi penelitian bidang manajemen keperawatan, pohon penelitian/ roadmap penelitian bidang manajemen keperawatan• <i>Evidence based</i> pengelolaan pelayanan• Sistem evaluasi kinerja perawat manajer

2.3. Rumusan Tantangan Strategis

2.3.1. Terwujudnya SDM perawat manajer yang **kompeten** dan **handal**

2.3.2. Terwujudnya pengelolaan pelayanan keperawatan yang **unggul**

2.3.3. Terwujudnya pusat pendidikan pelatihan dan penelitian manajemen keperawatan yang *excellence*

2.3.4. Terwujudnya tata kelola organisasi dan keanggotaan HPMI yang handal

2.3.5. Terwujudnya jejaring kerja sama perawat manajer di dalam dan luar negeri

2.4. Rumusan Tujuan Strategis



PENGURUS PUSAT
HIMPUNAN PERAWAT MANAJER INDONESIA
(INDONESIAN NURSE MANAGER ASSOCIATION)



Alamat: Jl. Teratai Raya No.529 RT.05 RW.16, Srengseng Sawah, Jagakarsa, Jakarta Selatan
Telepon: 08159466044 email: hpmi.indonesia@gmail.com

No	Tujuan Strategis	Indikator Utama/ KPI	Target KPI hingga 2028	Penanggung Jawab
2.4.1	Meningkatnya kompetensi perawat manajer seluruh Indonesia	Persentase perawat manajer yang memiliki sertifikat kompetensi per level kompetensi PM	90%	Bidang Pendidikan Pelatihan dan Penelitian
2.4.2	Meningkatnya RS dengan metode pemberian asuhan keperawatan primer	Persentase RS yang menerapkan metode asuhan keperawatan primer	100%	Bidang Pelayanan
2.4.3	Meningkatnya PKB bagi perawat manajer	Jumlah kurikulum dan modul sesuai standar nasional dan internasional	2 Kurikulum dan modul yang terakreditasi PPSDM (Manajer puncak dan bawah)	Bidang Pendidikan Pelatihan dan Penelitian
2.4.4	Meningkatnya jumlah keanggotaan HPMI	Jumlah penambahan anggota HPMI seluruh Indonesia	100 per wilayah	Bidang Organisasi dan Kaderisasi
2.4.5	Meningkatnya kerjasama perawat manajer dalam dan luar negeri	Jumlah kerjasama luar negeri	1 kerjasama luar negeri (s/d implementasi)	Bidang Hukum dan Kerjasama
2.4.6	Memperluas informasi dan edukasi manajemen keperawatan kepada masyarakat (perawat manajer)	Jumlah <i>Followers</i> dan <i>Viewers</i> HPMI	5000 <i>followers</i>	Bidang Hubungan Masyarakat, Informasi dan Komunikasi



PENGURUS PUSAT
HIMPUNAN PERAWAT MANAJER INDONESIA
(INDONESIAN NURSE MANAGER ASSOCIATION)



Alamat: Jl. Teratai Raya No.529 RT.05 RW.16, Srengseng Sawah, Jagakarsa, Jakarta Selatan
Telepon: 08159466044 email: hpmi.indonesia@gmail.com

No	Tujuan Strategis	Indikator Utama/ KPI	Target KPI hingga 2028	Penanggung Jawab
2.4.7	Meningkatnya produk usaha HPMI/ perawat manajer	Jumlah produk usaha HPMI/ perawat manajer	2 produk usaha	Bidang Kesejahteraan



**PENGURUS PUSAT
HIMPUNAN PERAWAT MANAJER INDONESIA
(INDONESIAN NURSE MANAGER ASSOCIATION)**

Alamat: Jl. Teratai Raya No.529 RT.05 RW.16, Srengseng Sawah, Jagakarsa, Jakarta Selatan
Telepon: 08159466044 email: hpmi.indonesia@gmail.com



Bab 3

Arah Organisasi dan Program Strategis

3.1. Visi, Misi dan Tata Nilai

Visi:

Menjadi pusat pengembangan perawat manajer Indonesia yang *excellence* pada tahun 2028

Misi:

- a. Mengembangkan kapasitas perawat manajer yang inovatif
- b. Membangun jejaring kerja sama di dalam dan luar negeri
- c. Mengadvokasi kebijakan pelayanan keperawatan dan kesehatan

Nilai:

- a. Komunikasi dan membangun hubungan
- b. Pengetahuan dan keterampilan yang unggul
- c. Sikap profesional dan beretika
- d. Kepemimpinan yang efektif
- e. Inovatif dan terbaru

3.2. Program Kerja Bidang Secara Umum

Bidang Pendidikan Pelatihan dan Penelitian

- a. Penyusunan dan *review* kurikulum pelatihan manajemen keperawatan beserta perangkatnya di tingkat pusat dan wilayah
- b. Penyusunan alur sertifikasi pelatihan baik di tingkat pusat maupun wilayah
- c. Penyusunan pusat data (*data base*) jenis pelatihan dan peserta pelatihan baik di tingkat pusat maupun wilayah
- d. Sosialisasi pusat data (*database*) kepada seluruh pengurus HPMI di tingkat pusat dan wilayah
- e. Penyusunan instrumen evaluasi pascapelatihan
- f. Penyusunan lingkup penelitian manajemen keperawatan (*roadmap* penelitian manajemen)



PENGURUS PUSAT
HIMPUNAN PERAWAT MANAJER INDONESIA
(INDONESIAN NURSE MANAGER ASSOCIATION)



Alamat: Jl. Teratai Raya No.529 RT.05 RW.16, Srengseng Sawah, Jagakarsa, Jakarta Selatan
Telepon: 08159466044 email: hpmi.indonesia@gmail.com

- g. Identifikasi masalah penelitian
- h. Pelaksanaan penelitian
- i. Penyusunan Pedoman EBNM
- j. Pendampingan pelaksanaan EBNM bagi perawat manajer

Bidang Organisasi dan Kaderisasi

- a. Menyusun draft peraturan organisasi HPMI berdasarkan peraturan organisasi DPP PPNI
- b. Mensosialisasikan Peraturan Organisasi HPMI
- c. Mensosialisasikan keberadaan organisasi kepada instansi
- d. Melakukan registrasi dan penataan keanggotaan HPMI DKI Jakarta
- e. Pro aktif dalam mencari informasi perkembangan organisasi dan ilmu keperawatan
- f. Secara aktif mengamati anggota yang berpotensi untuk duduk di dewan pengurus

Bidang Hubungan Masyarakat, Informasi dan Komunikasi

- a. Membangun citra dan reputasi yang baik
- b. Menjaga hubungan dengan stakeholder
- c. Menyampaikan informasi penting
- d. Menangani isu-isu yang berkaitan dengan organisasi
- e. Membantu dalam mempromosikan peran perawat manajer

Bidang Hukum dan Kerjasama

- a. Menyusun pedoman etik dan perlindungan hukum bagi perawat manajer
- b. Membuat pedoman perilaku etik manajer
- c. Penguatan Peran Komite Keperawatan dalam pembinaan etik
- d. Pendampingan anggota dalam penyelesaian masalah etik dan hukum
- e. Penyusunan draft kemungkinan kerjasama dengan organisasi perawat manajer dunia

Bidang Pelayanan

- a. Penyusunan Pedoman Pengelolaan Pelayanan Keperawatan di Rumah Sakit dan Puskesmas
- b. Pendampingan dan bimbingan teknis ke faskes (RS)
- c. Penyusunan Pedoman Jenjang Karir Perawat Manajer



PENGURUS PUSAT
HIMPUNAN PERAWAT MANAJER INDONESIA
(INDONESIAN NURSE MANAGER ASSOCIATION)



Alamat: Jl. Teratai Raya No.529 RT.05 RW.16, Srengseng Sawah, Jagakarsa, Jakarta Selatan
Telepon: 08159466044 email: hpmi.indonesia@gmail.com

- d. Sosialisasi Jenjang Karir Perawat Manajer
- e. Pendampingan dan bimbingan teknis dalam kompetensi Perawat Manajer di RS
- f. Penguatan pengelolaan pelayanan keperawatan melalui Seminar dan Workshop Pengelolaan Pelayanan Keperawatan

Bidang Kesejahteraan

- a. Mencari peluang bisnis
- b. Penyusunan regulasi sistem penghargaan
- c. Membangun kebersamaan anggota dan Pengurus HPMI (sarasehan, studi banding, dll)

3.3. Program Kerja Strategis

Program Kerja	Kegiatan	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Bidang Pendidikan, Pelatihan dan Penelitian							
Penataan dan pengkawasan Pendidikan berkualitas program vokasi, Profesi dan Spesialis Keperawatan	Telaah kurikulum mata kuliah manajemen keperawatan Pelatihan bagi dosen pengampu MK Manajemen Keperawatan	v	v	v	v	v	v
	Memberi masukan tentang perkembangan manajemen pelayanan keperawatan di fasilitas pelayanan Kesehatan, dalam rangka pengembangan kurikulum Pendidikan tinggi: vokasi, profesi Ners dan magister manajemen keperawatan	v	v	v	v	v	v
Rekognisi Sistem Sertifikasi Nasional dan Internasional.	Menyusun dan mengusulkan sistem dan skema sertifikasi perawat manajer	v	v				
	Peningkatan kapasitas SDM HPMI (MOT, TOT, dll)	v	v				
	Pengembangan metode fellowship dalam sertifikasi bidang manajemen keperawatan	v	v				
Penataan dan Pembinaan Penyelenggaraan Pelatihan	Penyusunan Pedoman Penyelenggaraan Pelatihan HPMI	v					
	Menyelenggarakan pelatihan oleh HPMI (Pusat, Wilayah dan pihak lain)	v	v	v	v	v	v
	Membina penyelenggaraan pelatihan yang dilaksanakan oleh HPMI Wilayah dan Lembaga pelatihan lain	v	v	v	v	v	v



PENGURUS PUSAT
HIMPUNAN PERAWAT MANAJER INDONESIA
(INDONESIAN NURSE MANAGER ASSOCIATION)



Alamat: Jl. Teratai Raya No.529 RT.05 RW.16, Srengseng Sawah, Jagakarsa, Jakarta Selatan
 Telepon: 08159466044 email: hpmi.indonesia@gmail.com

Program Kerja	Kegiatan	2023	2024	2025	2026	2027	2028
	Telaah kebijakan Diklat manajemen keperawatan dengan Ditjen Nakes Kemenkes	v					
	Mengusulkan Hak Karya Cipta Kurikulum & Modul pelatihan HPMI	v	v	v	v	v	v
Pengembangan kapasitas penelitian HPMI	Survey fenomena manajemen pelayanan keperawatan sebagai dasar pengembangan peta jalan penelitian		v	v			
	Menyusun dan mengusulkan peta jalan (<i>roadmap</i>) penelitian manajemen keperawatan terutama berdasarkan fenomena yang terjadi di fasyankes		v	v			
	Implementasi EBNM di Fasyankes	v	v	v	v	v	v
	Finalisasi survey profil perawat manajer wilayah.		v				
Optimalisasi publikasi bidang manajemen keperawatan	Pertemuan Ilmiah Tahunan HPMI	v	v	v	v	v	v
	Pengembangan Jurnal Manajemen Keperawatan			v	v		
Bidang Organisasi dan Kaderisasi							
Penguatan organisasi dalam regulasi internal HPMI	Penyempurnaan Peraturan organisasi (PO) tentang HPMI	v					
	Mensosialisasi PO dan Pedoman dalam Tata Kelola Organisasi bersama DPP PPNI	v		v		v	
Penguatan organisasi dalam fungsi Organisasi	Menyusun profil kepengurusan PP HPMI		v				
	Memfaatkan teknologi informatika dalam <i>branding</i> Perawat Manager Indonesia		v				
	Mengadakan <i>capacity building</i> PP HPMI			v			
	Melakukan latihan Kader HPMI					v	
	Mengawal sekretariat kantor bersama PPNI disetiap tingkat		v				
	Membuat peta model pengembangan kader PM	v	v				
Penguatan organisasi HPMI Propinsi	Mengawal pembentukan HPMI Propinsi (6 wilayah : Papua Barat, Maluku, Maluku Utara, Kaltara, Kalteng dan Bengkulu.)	v	v				
	Pembinaan HPMI Propinsi	v	v			v	
	Pembuatan e-KTA HPMI	v					
Bidang Hubungan Masyarakat, Informasi dan Komunikasi							
	Pembuatan Website HPMI Pusat	v					



PENGURUS PUSAT
HIMPUNAN PERAWAT MANAJER INDONESIA
(INDONESIAN NURSE MANAGER ASSOCIATION)



Alamat: Jl. Teratai Raya No.529 RT.05 RW.16, Srengseng Sawah, Jagakarsa, Jakarta Selatan
 Telepon: 08159466044 email: hpmi.indonesia@gmail.com

Program Kerja	Kegiatan	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Merencanakan pengembangan aplikasi IT dalam menunjang Kinerja HPMI.	Pembuatan Sistem Koordinasi HPMI Pusat dengan Wilayah terintegrasi		v				
Merencanakan dan melaksanakan upaya Informasi dan komunikasi HPMI dalam berbagai media.	Pembuatan Instagram, WhatsApp Centre	v					
	Publikasi Informasi, pengetahuan, dan Kebijakan Kesehatan terbaru pada saluran omnichannel HPMI		v	v	v	v	v
Merencanakan mengembangkan kehumasan dan pencitraan profesi perawat sampai di tingkat provinsi	Pembuatan Profil Pengurus PP HPMI periode 2023-2028	v					
	Mengkoordinasi Profil HPMI Wilayah (sub domain)		v	v			
Meng-update data dasar keanggotaan di tingkat wilayah	Mengumpulkan Big data Keanggotaan HPMI Pusat dan tingkat wilayah		v			v	
Bidang Hukum dan Kerjasama							
Pedoman/panduan terkait manajemen keperawatan/ perawat manajer	Mengidentifikasi peraturan-peraturan perundangan/ pedoman/panduan yang terkait dengan manajemen keperawatan/perawat manajer	v					
	Sosialisasikan peraturan-peraturan perundangan/ pedoman/ panduan yang terkait dengan manajemen keperawatan/perawat manajer	v	v	v	v	v	v
	Menyusun rancangan pedoman/panduan terkait manajemen keperawatan/perawat manajer		v				
	Diseminasi hasil rancangan pedoman/panduan terkait manajemen keperawatan/perawat manajer		v				
	Mengusulkan hasil rancangan pedoman/panduan kepada DPP PPNI untuk disahkan		v				
	Pembuatan buku/ ebook pedoman panduan terkait manajemen keperawatan/ perawat manajer		v	v			
	Sosialisasi dan <i>workshop</i> pedoman/panduan terkait manajemen keperawatan/perawat manajer				v	v	v
	Mengidentifikasi Lembaga potensial untuk menjalin Kerjasama dengan	v					



PENGURUS PUSAT
HIMPUNAN PERAWAT MANAJER INDONESIA
(INDONESIAN NURSE MANAGER ASSOCIATION)



Alamat: Jl. Teratai Raya No.529 RT.05 RW.16, Srengseng Sawah, Jagakarsa, Jakarta Selatan
 Telepon: 08159466044 email: hpmi.indonesia@gmail.com

Program Kerja	Kegiatan	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Membangun Jejaring Kerjasama dengan asosiasi perawat manajer atau lembaga yang terkait baik di dalam ataupun di luar negeri	HPMI dalam hal tata kelola manajemen keperawatan						
	<i>Benchmarking</i> ke lembaga terpilih		v				
	Menyusun Program Kerjasama dengan lembaga terkait dalam hal tata kelola manajemen keperawatan		v				
	Menyusun Perjanjian Kerja Sama		v	v			
	Melakukan evaluasi secara berkala terkait kerjasama dengan lembaga terkait		v	v	v	v	v
Bidang Pelayanan							
Penyusunan pedoman jenjang karir perawat manajer	a. Penyusunan draft pedoman jenjang karir perawat manajer		v	v	v	v	
	b. Konsultasi pakar untuk mendapatkan umpan balik dari draft pedoman jenjang karir perawat manajer						
	c. Sosialisasi jenjang karir perawat manajer berupa pelatihan dengan berkoordinasi dengan bidang pelatihan PP HPMI						
	d. Studi banding ke LN dalam best practice pengelolaan pelayanan keperawatan						
	e. Penyempurnaan draft pedoman jenjang karir perawat manajer						
	f. Sosialisasi						
	g. Pengusulan draft pedman jenjang karir perawat manajer ke Kementerian kesehatan						
	h. Pendampingan dan bimbingan teknis dalam implementasi jenjang karir perawat manajer di fasyankes						
	i. Survey evaluasi implementasi peran dan fungsi perawat manajer di fasyankes						
	j. Analisa dan tindak lanjut						
Penyusunan buku saku perawat manajer	a. Studi literature			v	v	v	
	b. Penyusunan draft buku saku PM						
	c. Konsultasi pakar						
	d. Pengurusan ISBN dan HAKI						
	e. Penerbitan						
Penyusunan kompetensi inti perawat manajer	a. Telusur literature		v	v			
	b. Delphi Survey random sampling ke beberapa Perawat Manajer RS						



PENGURUS PUSAT
HIMPUNAN PERAWAT MANAJER INDONESIA
(INDONESIAN NURSE MANAGER ASSOCIATION)



Alamat: Jl. Teratai Raya No.529 RT.05 RW.16, Srengseng Sawah, Jagakarsa, Jakarta Selatan
 Telepon: 08159466044 email: hpmi.indonesia@gmail.com

Program Kerja	Kegiatan	2023	2024	2025	2026	2027	2028
	Vertikal, Daerah, Angkatan/ Lembaga lain, Puskesmas c. Penyusunan draft core competency d. Konsultasi pakar terkait draft core competency e. Penyempurnaan draft f. Workshop draft core competency dengan melibatkan perwakilan perawat manajer RS tipe ABCD						
Penyelenggaraan kegiatan yang dapat menstimulus performa perawat manajer, misalnya: Award perawat manajer teladan	a. Pembuatan standar penilaian perawat teladan tingkat nasional manejer lini b. Pembuatan tools penilaian perawat teladan tingkat nasional c. Sosialisasi d. Seleksi					v	v
Pengembangan standar & pedoman pengelolaan pelayanan kep	a. Melakukan studi lietratur metode perawat primer b. Melakukan mapping RS di Indonesia yang telah menerapkan metode perawat primer c. Melakukan survey penerapan metode perawat prime d. Membuat pilot project penerapan metode primer yang sesuai dengan hasil survey e. Mengadakan workshop sosialisasi metode primer f. Melakukan pemantauan dan evaluasi penerapan metode primer g. Melakukan bimbingan teknis		v	v	v	v	v
Bidang Kesejahteraan							
Menciptakan peluang bisnis	a. Bekerjasama dengan Bidang Pelayanan dan Diklat Menyiapkan Buku – buku pedoman Manajemen Keperawatan untuk menjadi acuan Parawat Manajer meliputi; Reward system, Pengukuran produktifitas, dan Penilaian kinerja. b. Menyediakan merchandise identitas HPMI: seragam batik, kaos, rompi, dll. c. Mereview peluang bisnis keperawatan		v	v			
Menyusun regulasi sistem penghargaan	a. Bekerjasama dengan Bidang Diklat untuk menyelenggarakan kegiatan <i>Empowering</i> Perawat Manajer	v	v	v	v	v	v



**PENGURUS PUSAT
HIMPUNAN PERAWAT MANAJER INDONESIA
(INDONESIAN NURSE MANAGER ASSOCIATION)**



Alamat: Jl. Teratai Raya No.529 RT.05 RW.16, Srengseng Sawah, Jagakarsa, Jakarta Selatan
Telepon: 08159466044 email: hpmi.indonesia@gmail.com

Program Kerja	Kegiatan	2023	2024	2025	2026	2027	2028
	<p>melalui sharing antar Perawat Manajer dengan topik meliputi :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Merubah mindset bahwa perawat adalah Aset organisasi yang menopang produktifitas organisasi. 2) Mendorong Profesional grading perawat setara dengan profesi medik. 3) Bekerjasama dengan Bidang Diklat dan Pelayanan untuk penyusunan Standar kompetensi perawat yang menunjang professional grading. <p>b. Membentuk Tim jika ada peluang peningkatan Karir Perawat Manajer menjadi JPT (Jabatan Pimpinan Tinggi) dengan tahapan :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Pendataan peserta biding JPT 2) Pembekalan terhadap para peserta biding / kandidat JPT <p>c. Mendorong penyusunan system remunerasi yang berbasis kompetensi dan productivity melalui tahapan :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Pembentukan tim Remunerasi 2) Standarisasi kompetensi dan kewenangan berdasarkan professional grading (jenjang karir professional perawat) 3) Standarisasi pengukuran produktivitas pelayanan keperawatan berdasarkan visi dan tipe organisasi. 4) Survey system remunerasi perawat <p>d. Studi banding keluar negeri terkait system remunerasi perawat</p>						
Membangun kebersamaan Pengurus dan anggota	<ol style="list-style-type: none"> a. Bekerjasama dengan Bidang Organisasi dan kaderisasi mensupport Capacity Building pengurus HPMI b. Memfasilitasi penyaluran minat dan bakat pengurus dan anggota. c. Pemberian bantuan untuk wilayah yang mengalami bencana alam. 	v	v	v	v	v	v



PENGURUS PUSAT
HIMPUNAN PERAWAT MANAJER INDONESIA
(INDONESIAN NURSE MANAGER ASSOCIATION)



Alamat: Jl. Teratai Raya No.529 RT.05 RW.16, Srengseng Sawah, Jagakarsa, Jakarta Selatan
Telepon: 08159466044 email: hpmi.indonesia@gmail.com

Program Kerja	Kegiatan	2023	2024	2025	2026	2027	2028
	d. Pemberian karangan bunga untuk pengurus HPMI, PPNI dan Tokoh yang promosi doctor dan professor. e. Pemberian bantuan untuk pengurus yang mengalami musibah/dirawat di rumah sakit. f. Memberikan fasilitas identitas Himpunan kepada pengurus						



**PENGURUS PUSAT
HIMPUNAN PERAWAT MANAJER INDONESIA
(INDONESIAN NURSE MANAGER ASSOCIATION)**

Alamat: Jl. Teratai Raya No.529 RT.05 RW.16, Srengseng Sawah, Jagakarsa, Jakarta Selatan
Telepon: 08159466044 email: hpmi.indonesia@gmail.com



Bab 4

Penutup

Garis-Garis Besar Program Kerja Himpunan Perawat Manajer Indonesia ini merupakan salah satu panduan pengurus HPMI pusat dan wilayah dalam menyusun program kerja dan kegiatan dalam mengembangkan manajemen keperawatan. Program kerja strategis ini masih dapat disempurnakan sesuai dengan perkembangan ilmu pengetahuan kesehatan dan keperawatan khususnya manajemen keperawatan serta kebijakan dan standar yang berlaku di Indonesia.

**Pengurus Pusat
Himpunan Perawat Manajer Indonesia**

Ketua,

Didin Syaefudin, S.Kp., MARS

NIRA: 31730173212



Sekretaris,

Ns. Nurdiana, S.Kep., M.Kep.

NIRA: 31730021376